



Kıymetli Esnaf ve Sanatkârlarımız;

20 Şubat 2018 tarihli ve 30338 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Başbakanlık Genelgesi ile 2018 Yılı Türkiye'de çocuk işçiliği ile mücadele yılı ilan edildi.

Konfederasyonumuz da bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Çocuk İşçiliği ile Mücadele Deklarasyonu"nu imzalayan kuruluşlar arasında yerini aldı.

Konfederasyon olarak sadece ülkemizin değil, tüm Dünya ülkelerinin de en önemli sorunlarından biri olan çocuk işçiliği ile mücadele konusundaki çalışmalarımızı çok daha önceden başlatmış olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

2016 yılında hazırlığına başladığımız Çocuk İşçiliği Programı Protokolünü, çocuk hakları konusunda yaptıkları çalışmalarla bir dünya markası olan Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) ile 2017 yılında imzaladık ve bir araya gelerek çocuk işçiliği konusunu bütün yönleriyle masaya yatırdık.

Bu Program kapsamında; ülkemizde kuruluş kanununda mesleki eğitime yer veren ve mesleki eğitimle ilgili çalışmaları kendine bir görev edinen TESK olarak çocuk işçiliği ile mücadele etmek, genç işçilerimizi mesleki eğitime yönlendirmek; böylece onların önce sizlere, sonra da sizin değerli katkılarınızla ülkemizin geleceğine büyük faydalar sunmasını sağlamak en büyük amacımızdır. Unutmayınız ki; pratik eğitimin yanı sıra teorik mesleki eğitim gören çıraklar işyerine daha faydalı olmakta, yapılan üretimin kalitesinin yükseltilmesine ve iş veriminin artmasına katkı sağlamaktadır.

Ahilik Kültüründen gelen ve çıraklık eğitiminde kilit önemi olan siz değerli esnaf ve sanatkarlarımızın çocuk işçiliğinin önlenmesi ve çıraklarımızın mesleki eğitime yönlendirilmesi hususunda üzerinize düşen görevleri en iyi şekilde yerine getireceğinize inancım tamdır.

Bu vesileyle başta sizler olmak üzere, programın uygulanmasında bize destek veren UNICEF ve programa katkı sunan emek veren herkese teşekkür ediyor. saygılarımı sunuyorum.

Bendeve PALANDÖKEN
TESK Genel Başkanı



Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu

Tel: 0 312 418 32 69 - Faks: 0 312 425 75 26

E-posta: unicef@tesk.org.tr

Ustasının Gölgesinde, Eğitimin Işığında



ÇOCUK HAKLARI VE İŞ İLKELERİ PROGRAMI



unicef 



ÇOCUK İŞÇİLİĞİ NEDİR?

15 yaşını doldurmuş çocuklar, yaşlarına uygun işlerde ve yasaların belirlediği koşullarda çalışabilirler. Buna karşın, asgari çalışma yaşının altında olan çocuğun eğitime devam etmek yerine yaşına uygun olmayan koşullarda ve işlerde çalışması; çocuk işçiliği olarak kabul edilir.

BM Çocuk Hakları Sözleşmesi Madde 32:

"Her çocuğun, ekonomik sömürüye ve her türlü tehlikeli işte ya da eğitime zarar verecek ya da sağlığı veya bedensel, zihinsel, ruhsal, ahlaki ya da toplumsal gelişmesi için zararlı olabilecek nitelikte çalıştırılmasına karşı korunma hakkı vardır".

Temel barınma yiyecek ve eğitim ihtiyaçları karşılanmış çocuklar okula devamlarını, mesleğe yöneltme veya mesleki eğitim programlarına katılmalarını veya derslerden yararlanmalarını engellemek koşuluyla, fiziksel, sağlık, bedensel, zihinsel, bilişsel, duygusal psikososyal ve ahlaki gelişimlerini ve eğitimlerini olumsuz yönde etkilemeyecek hafif işlerde çalışabilirler.

Bu tür işler çocukların gelişimine ve sorumluluk almalarına katkıda bulunur. Çocuğun kendi cep harçlığını çıkararak ailesine katkıda bulunması, sorumluluk duygusunun gelişmesine ve kendine güveninin artmasına yardımcı olur. Buna ek olarak, bu tür işler çocukların belli beceriler ve deneyimler kazanmalarına olanak sağladığı için aslında onları bir anlamda yetişkinliğe de hazırlar. Mesleki eğitim almaları da sektörün geleceğine büyük katkıda bulunur.

NEDEN ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE EDİLMELİDİR?

Çocuk işçiliği sadece çocuğun gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar doğurmaz, aynı zamanda işletmeler üzerinde de bir dizi olumsuz etkiye sahiptir.

Çocuk İşçiliği Etik Değildir

Çocuk işçiliğinin etik ve toplumsal sonuçları vardır. Çocuğun sadece mevcut durumunu değil, tüm geleceğini etkiler. Bu nedenle çocuğun kendisi çalışmak istese bile onu korumak ve çocukluğunu yaşamasına izin vermek ailesi dâhil tüm yetişkinlerin görevidir.

Çocuk İşçiliği Yasalara Aykırıdır

Başta BM Çocuk Hakları Sözleşmesi olmak üzere hem Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler, hem de ulusal mevzuat gereği çocuk işçiliği yasalara aykırıdır.

Büyük İşletmeler Çocuk İşçi Çalıştırmayan Tedarikçi Aramaktadır

Büyük işletmeler uluslararası standartları karşılamak, toplum baskısından kaçınmak ve itibarlarını zedelememek için çocuk işçi çalıştırmayan tedarikçilere yönelmektedirler.

Çocuk İşçiliği Yarardan Çok Zarar Getirir

Çocuk işçiliği, eğitimi ve verimli yetişkin işgücünün gelişimini engeller. Buna ek olarak, çocukların dikkat süreleri kısadır, kalite kontrolüne daha az önem verirler ve teçhizatı verimli kullanma kapasiteleri daha azdır. Fiziksel olarak da yetişkinler kadar güçlü değildirler. Buna ilaveten, ağır teçhizat veya zorlu görevler nedeniyle kolayca yaralanabilirler.

NEDEN ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELEDE EN ETKİLİ YOL MESLEKİ EĞİTİMDİR.

Ahilik Kültüründe temellerini bulan çıraklık eğitimi çocuk işçiliği ile mücadele en etkili yollardan biridir. Erken yaşta çalışma hayatına atılmak zorunda kalan çocuk ve gençlerin örgün eğitimden kopmadan meslek öğrenmeleri ancak mesleki eğitim ile mümkün olmaktadır. Böylece çocuklar çırak olduklarında meslek öğrenmekle kalmaz, aynı zamanda öğrencilik hayatlarına devam ederler. Yani çıraklar çocuk işçi değil öğrencidir, örgün eğitimin bir parçası olan mesleki eğitim sayesinde çocuklar devletin koruması altında mesleki bilgi ve beceri kazanma fırsatını yakalarlar.



SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?

- Çocuk haklarına saygı gösterme sorumluluğunuzu yerine getirerek ve genç işçilere insan onuruna yakışır işler vererek, tüm ticari faaliyetleriniz ve iş ilkeleri kapsamında çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına katkıda bulunabilirsiniz.
- Çocukları koruyarak ve güvende olmalarını sağlayarak, ürün ve hizmetlerinizin de güvenli olmasını sağlayabilir ve bunlar aracılığıyla çocuk haklarını destekleyebilirsiniz.
- Çocuk haklarına saygı gösteren ve destek sağlayan pazarlama yöntemleri ve reklamlar kullanarak, çocuk haklarını uygulamaya ve korumaya yönelik devlet ve toplum tarafından gösterilen çabaları güçlendirebilirsiniz.
- Devlet katkı ve teşviklerinden yararlanabilirsiniz. Nasıl mı? Örneğin;
- Çıraklara ödenen her türlü ücret vergiden muaf olup, yapılan harcamalar gider olarak gösterilebilir.
- Çırakların sosyal sigorta primleri (iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigorta) Bakanlık bütçesinden karşılanmaktadır. Bu sayede maddi yükünüz azalır.

